

 **ORIENTACTION**®

LEADER DU BILAN DE COMPÉTENCES

***« La meilleure façon de prédire
l'avenir, c'est encore de le créer. »***

Peter Drucker

LEADER FRANÇAIS DU BILAN DE COMPÉTENCES

ORIENTATION EN
CHIFFRES

+ DE 700
CONSULTANT(E)S

+ 390 VILLES

+ DE 38 000
CLIENT(E)S

+ DE 19 000
FOLLOWERS

+ 97 % DE
SATISFACTION CLIENT

DES MÉTHODES RECONNUES ET CERTIFIÉES



2019

ORIENTATION a été choisi par la Caisse des Dépôts et Consignations pour **coconstruire l'application moncompteformation.gouv.fr** qui finance la formation pour **26 000 000 de français**.

NOS VALEURS



NOTRE VISION

L'ÉPANOUISSEMENT

« Trouvez un métier que vous aimez et vous n'aurez pas à travailler un seul jour de votre vie » Confucius.

Avoir une activité alignée sur vos valeurs et qui a du sens pour vous est essentiel à votre bien-être. Vous n'avez pas à subir votre quotidien. Ce dernier doit au contraire être une source d'épanouissement et pas seulement de revenus. Pour cela, nous avons créé des méthodes et des outils puissants développés par le cofondateur d'ORIENTATION, un Docteur en psychologie, afin que vous puissiez rapidement faire le point sur vos désirs et vos besoins, et surtout pour pouvoir passer à l'action !



NOTRE CONVICTION

L'ACTION

« Fais de ta vie un rêve et d'un rêve une réalité! » Antoine de Saint-Exupéry

C'est dans notre ADN et dans notre nom. Lorsque vous souscrivez à une prestation ORIENTATION, notre but est que vous passiez à l'ACTION. Nous vous aidons avec des outils et des méthodes concrètes pour qu'à la fin de notre prestation, vous ayez amorcé avec l'aide de votre consultant, toutes les démarches qui vous permettront de mener à bien votre projet. Vous serez en mesure de mieux vous connaître et votre environnement pour faire les bons choix pour votre projet. Nous ne vous laissons pas devant la porte, nous l'ouvrons et passons le seuil avec vous.



NOTRE FORCE

L'ACCOMPAGNEMENT

« L'attention, la véritable et profonde attention, est bien plus rare qu'on ne l'imagine, même si elle paraît une évidence, même si la plupart des êtres humains se targuent d'en user. Voir, voir réellement. Et écouter vraiment. C'est la base minimum de tout échange, de toute relation humaine : l'attention. » François David

L'accompagnement EN PERSONNE ! Nous privilégions la relation humaine pour vous écouter et vous accompagner dans les meilleures conditions. Dans un monde de plus en plus digitalisé où les rapports humains sont tronqués par le système de visioconférence, il nous semble essentiel de nouer un rapport humain en face-à-face, afin de créer une bulle propice à la réflexion, à chaque fois que cela est possible. Surtout lorsqu'il s'agit de parler d'une chose aussi essentielle que votre avenir.

NOS SOLUTIONS



LE COACHING



LE BILAN DE COMPETENCES



LA VAE



OUTPLACEMENT

LE BILAN DE COMPÉTENCES
ORIENTATION

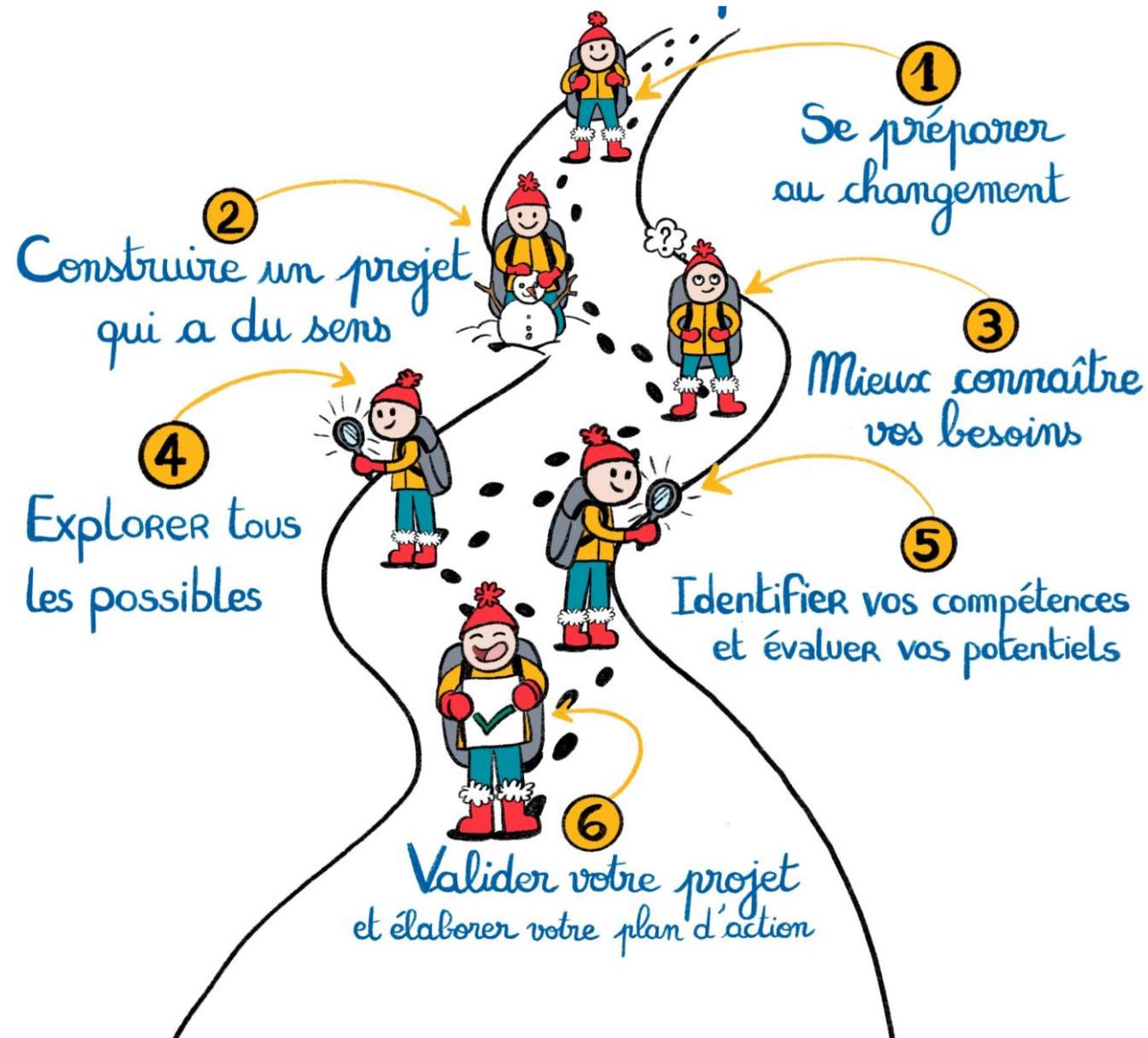
LE BILAN DE COMPÉTENCES

Le bilan de compétences est une projection positive vers l'avenir. Il vise à développer des aptitudes, à s'orienter et à piloter sa carrière de façon autonome.

D'une durée de 24H dont **16H d'entretiens individualisés** avec un consultant le Bilan de Compétences ORIENTATION se distingue par son niveau d'accompagnement unique sur le marché



LE PARCOURS BILAN DE COMPÉTENCES



UN EBOOK A CHAQUE ETAPE

“5 ÉTAPES POUR RÉUSSIR”
VOTRE ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



INTRODUCTION
SE PRÉPARER AU
CHANGEMENT

ORIENTATION

LEADER DU BIEN DE COMPÉTENCES

“5 ÉTAPES POUR RÉUSSIR”
VOTRE ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



ÉTAPE 1
CONSTRUIRE UN PROJET
QUI A DU SENS

ORIENTATION

LEADER DU BIEN DE COMPÉTENCES

“5 ÉTAPES POUR RÉUSSIR”
VOTRE ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



ÉTAPE 2
MIEUX CONNAÎTRE
VOS BESOINS,
VOS MOTIVATIONS
ET VOTRE
PERSONNALITÉ

ORIENTATION

LEADER DU BIEN DE COMPÉTENCES

“5 ÉTAPES POUR RÉUSSIR”
VOTRE ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



ÉTAPE 3
EXPLORER TOUS
LES POSSIBLES

ORIENTATION

LEADER DU BIEN DE COMPÉTENCES

“5 ÉTAPES POUR RÉUSSIR”
VOTRE ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



ÉTAPE 4
IDENTIFIER VOS
COMPÉTENCES
ET ÉVALUER
VOTRE POTENTIEL

ORIENTATION

LEADER DU BIEN DE COMPÉTENCES

“5 ÉTAPES POUR RÉUSSIR”
VOTRE ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



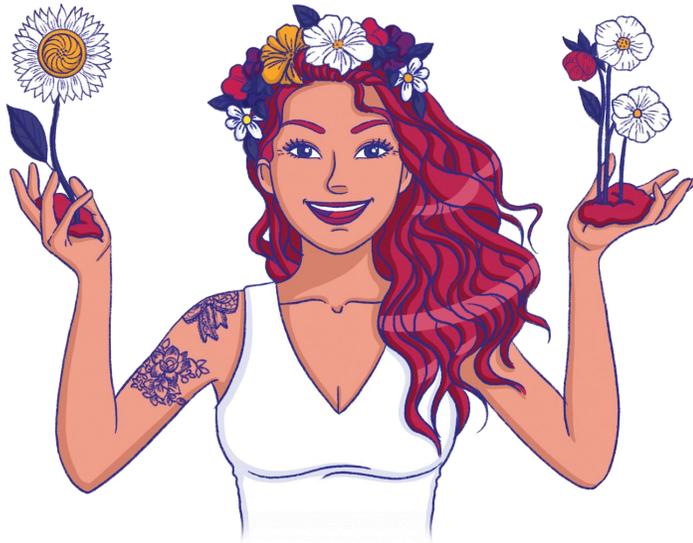
ÉTAPE 5
VALIDER VOTRE PROJET
ET ÉLABORER VOTRE
PLAN D'ACTION

ORIENTATION

LEADER DU BIEN DE COMPÉTENCES

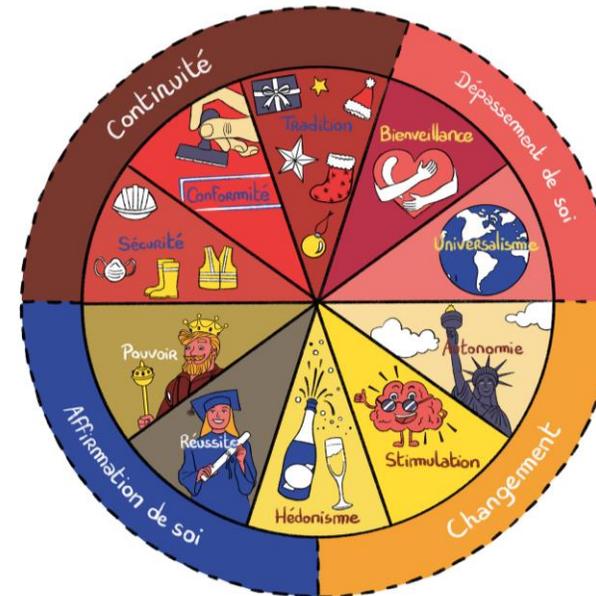
DES OUTILS PUISSANTS ET LUDIQUES

Exemple de tests utilisés pendant les accompagnements : **Le Test Harmony** et **Le Jeu des Valeurs**



Harmony est un test de Soft-Skills, il dure 35min et permet au collaborateur d'identifier ses compétences douces et d'obtenir un certificat de soft Skills.

[CLIQUEZ ICI POUR PASSER LE TEST](#)



C'est un jeu de carte entre le collaborateur et le consultant, qui va permettre d'identifier les valeurs profondes du participant.

[CLIQUEZ ICI POUR JOUER](#)

2 formules de Bilan de Compétences

Formule « essentiel » (2-3 mois)

1 entretien conseil (gratuit et sans engagement)

2 entretiens individuels (4h) pour identifier vos aspirations professionnelles et personnelles (vos valeurs, vos besoins, votre personnalité)

2 entretiens individuels (4h) pour identifier vos compétences et vos potentiels

1 entretien individuel (2h) pour définir votre plan d'action et rédiger la synthèse de votre bilan de compétences.

Soit 16 heures de formation dont 10 heures d'entretiens personnalisés en cabinet ou visioconférence auxquels s'ajoutent 6 heures de formation à distance grâce aux Ebooks ORIENTATION.

- Les bilans sont réalisés par un(e) formateur(trice) en bilan de compétences certifié(e) ORIENTATION
- La durée du bilan de compétences « formule essentiel » est de 5 à 6 semaines à raison d'1 entretien/semaine
- 4 Ebooks de la méthode ORIENTATION + Ebook exploration des métiers offerts avec la méthode

Formule « classique » (3-5 mois)

1 entretien conseil (gratuit et sans engagement)

3 entretiens individuels (6h) pour identifier vos aspirations professionnelles et personnelles (vos valeurs, vos besoins, votre personnalité)

3 entretiens individuels (6h) pour identifier vos compétences et vos potentiels

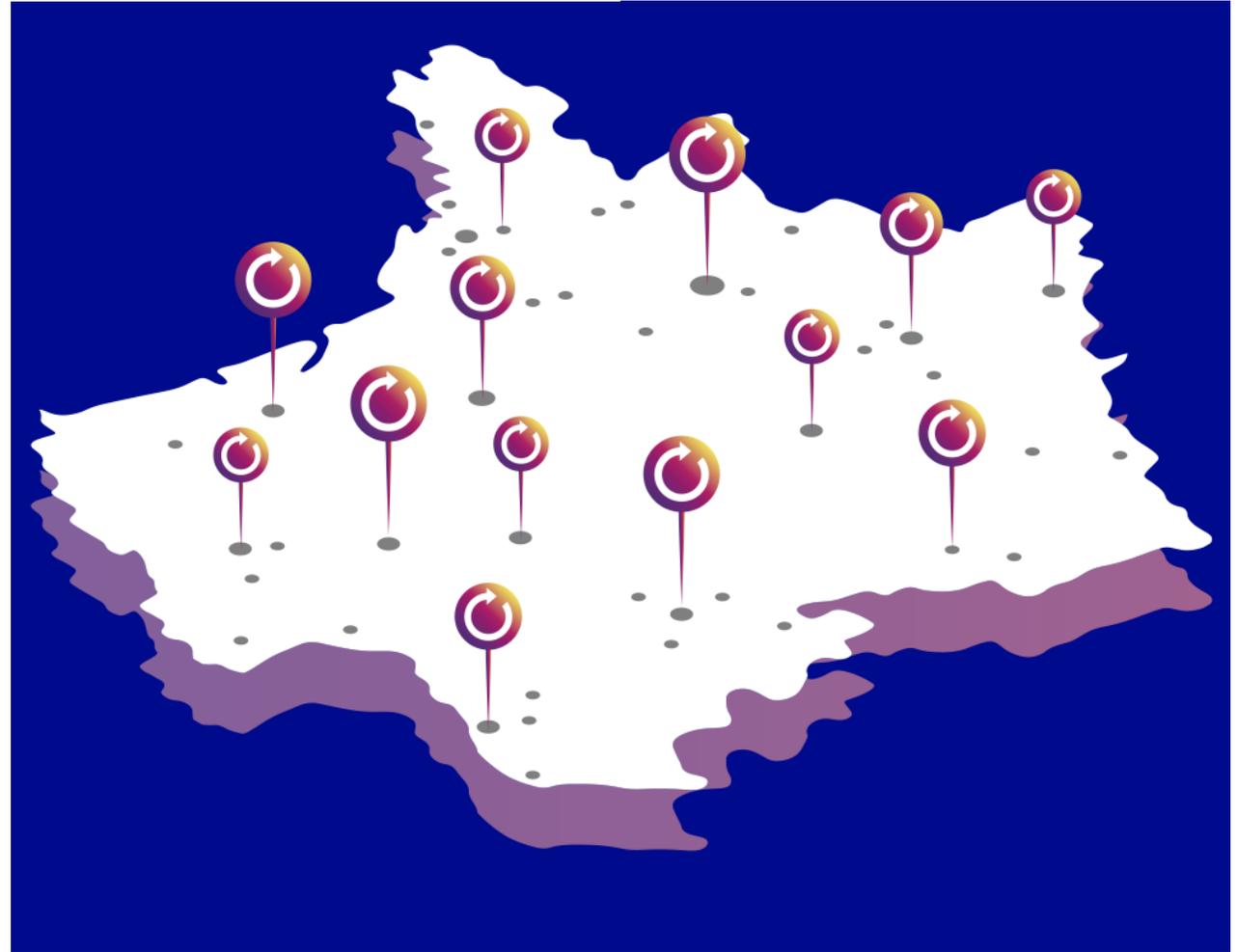
2 entretiens individuels (4h) pour définir votre plan d'action et rédiger la synthèse de votre bilan de compétences.

Soit 24 heures de formation dont 16 heures d'entretiens personnalisés en cabinet ou visioconférence auxquels s'ajoutent 8 heures de formation à distance grâce aux Ebooks ORIENTATION

- Les bilans sont réalisés par un(e) formateur(trice) en bilan de compétences certifié(e) ORIENTATION
- La durée du bilan de compétences « formule classique » est de 8 à 12 semaines à raison d'1 entretien/semaine.
- 6 Ebooks de la méthode ORIENTATION + Ebook exploration des métiers offerts avec la méthode.

UN RÉSEAU PUISSANT ET ANCRÉ

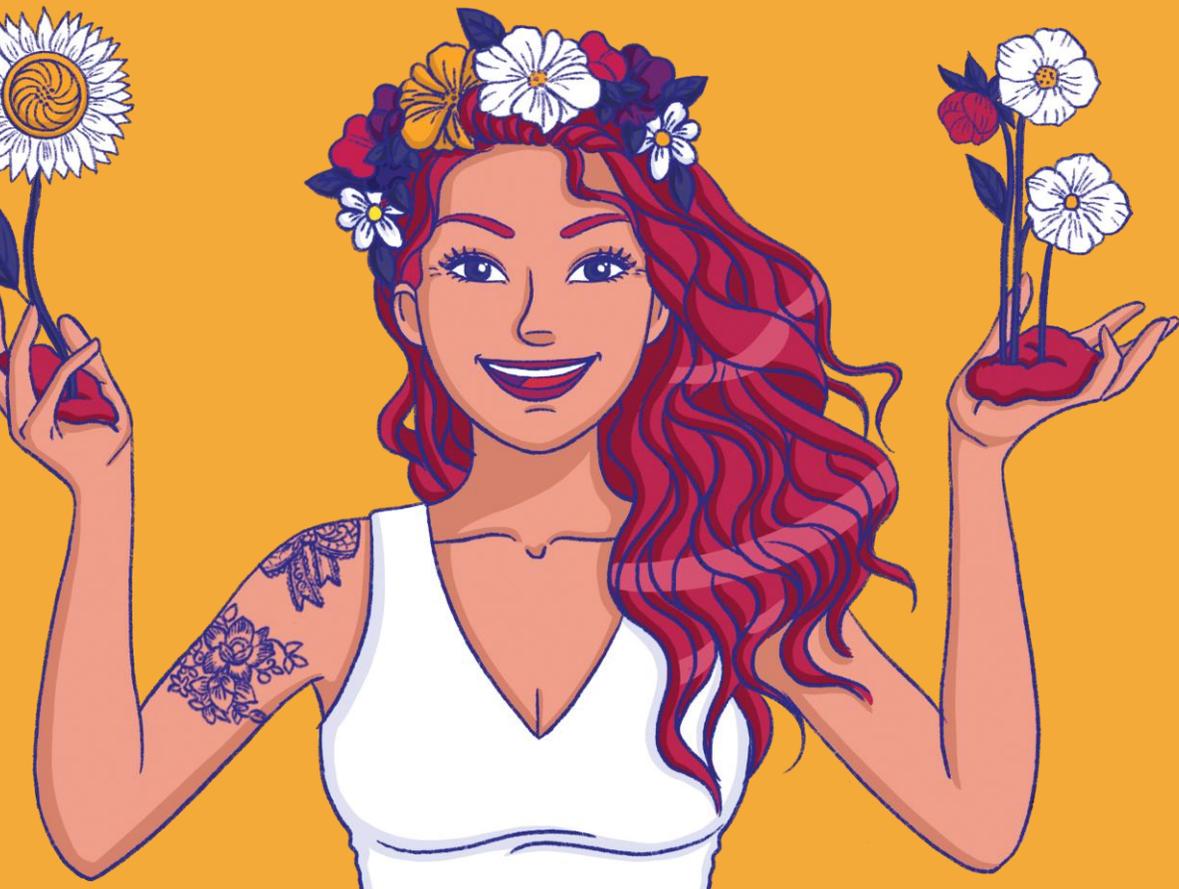
- Le plus grand réseau français avec 672 consultants dont **77 Consultants en Ile de France**
- Des consultant(e)s expérimenté(e)s (M = 41 ans ; $\sigma = 2,2$ ans)
- Une bonne expertise en psychologie du changement
- Un réseau national pour favoriser les mobilités géographiques



ILS NOUS FONT CONFIANCE



NOUS SOMMES À VOS CÔTÉS POUR CONCRETISER VOTRE PROJET !



02 43 72 25 88* (numéro
national non surtaxé)

info@orientation.com

www.orientation-groupe.com

MERCI !